

**女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく女性の
職業選択に資する情報の公表**

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づく、女性の職業選択に資する情報を公表します。

（令和7年4月1日採用）

女性職員の 採用割合	採用試験の 受験者の女 性割合	中途採用の男女別実績	
		男性	女性
0%	16.7%	3人	0人

（令和6年度実績）

男女別の育児休業取得率		男性の配偶者出産休暇 等取得率		時間外勤務 の状況 （月平均）	年休取得率
男性	女性	妻の出産の 休暇	妻の産前 産後休暇		
0%	対象者なし	100%	100%	11.6時間	60.5%

（令和7年4月1日現在）

職員の女性 割合	継続勤務年数の男女差		約10年度前に採用した 職員の男女別継続任用 割合	
	男性	女性	男性	女性
20.8%	20年	20.2年	100%	該当者なし

管理職の 女性割合	各役職段階の職員の女性割合			
	主査級	主幹級	課長級	局・次長級
14.3%	33.3%	16.7%	0%	25%